



Plastic System Solutions

EUROFORM
MEDIPHARM

Ethical Recruiting Policy

Euroform Group shall be characterized by fair and ethical recruitment practices that ensure all candidates are treated equally and without discrimination. By striving for diversity and inclusion in all our hiring processes, we foster a work environment that respects and values the unique contributions of each individual.

This shall be achieved by:

- Recruiting based on merit and experience, regardless of race, gender, age, religion, nationality, sexual orientation, or disability.
- Ensuring transparency throughout the recruitment process, where all candidates have equal opportunities to present their qualifications.
- Respecting applicant privacy and handling all personal information in accordance with applicable data protection regulations.
- Conducting regular reviews of our recruitment processes to ensure they remain fair and ethical.

Euroform AB, Euroform MediPharm AB



Johan Wahlström, CEO



Plastic System Solutions

EUROFORM
MEDIPHARM

Etisk Rekryteringspolicy

Euroform Group ska kännetecknas av rättvisa och etiska rekryteringsmetoder som säkerställer att alla kandidater behandlas lika och utan diskriminering. Genom att sträva efter mångfald och inkludering i alla våra rekryteringsprocesser, främjar vi en arbetsmiljö som respekterar och värdesätter varje individs unika bidrag.

Detta ska uppnås genom att:

- Rekrytera baserat på meriter och erfarenhet, oavsett ras, kön, ålder, religion, nationalitet, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.
- Säkerställa transparens genom hela rekryteringsprocessen, där alla kandidater har lika möjligheter att presentera sina kvalifikationer.
- Respektera sökandes integritet och hantera all personlig information i enlighet med gällande dataskyddsregler.
- Genomföra regelbundna granskningar av våra rekryteringsprocesser för att säkerställa att de förblir rättvisa och etiska.

Euroform AB, Euroform MediPharm AB



Johan Wahlström, CEO